

10 KROKŮ, JAK ZAMĚSTNAT LIDI SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

1. Nepřemýšlejte o zdravotně postižených jako o lidech s hendikepem. Často jsou to Vaši nejlepší zaměstnanci – a třeba o tom ani nevíte.
2. Zaměstnáte-li zdravotně postiženého člověka, poskytujete méně dotací na sociální podpory.
3. Vytvořte otevřenou firemní kulturu, aby se ve Vaší firmě OZP cítili komfortně.
4. Informujte se o možnostech a výhodách při zaměstnávání osob zdravotně postižených
5. Seznamte se na ÚP s možnostmi státního příspěvku na úpravu pracovního prostředí či nákup pomůcek pro OZP.
6. Požádejte na ÚP o příspěvek na vznik nového pracovního místa pro zdravotně postiženého a na jeho provoz.
7. Vytvořte si seznam, na kterých pozicích byste mohli zaměstnat OZP.
8. Obráťte se na pomáhající neziskové organizace, které Vám pomohou Vaši nabídku předat dál a najít vhodného uchazeče.
9. Odebíráte-li zboží v režimu náhradního plnění, využijte prověřených dodavatelů nebo se informujte na www.nfozp.cz
10. Buďte aktivní na stránkách www.pracovnitrziste.cz. Inzerce pozic z řad OZP o zaměstnání je zdarma.

Pokud máte povinnost zaměstnávat OZP, Váš odvod do státního rozpočtu nebo nákup prostřednictvím náhradního plnění vypadá třeba takto:

Počet zaměstnanců	Povinný podíl OZP	Odvod do státního rozpočtu v Kč	Náhradní plnění (bez DPH)
25	1	83 572,5 Kč	234 003 Kč
50	2	167 145 Kč	468 006 Kč
100	4	334 290 Kč	936 012 Kč
200	8	668 580 Kč	1 872 024 Kč
1000	40	3 342 900 Kč	9 360 120 Kč
5000	200	16 714 500 Kč	46 800 600 Kč

NEBYLO BY LEPŠÍ INVESTOVAT TYTO PENÍZE DO SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ?

Buďte mezi firmami, které mění společnost k lepšímu.

V případě zájmu nás kontaktujte na: info@nfozp.cz.