**10 KROKŮ, JAK ZAMĚSTNAT LIDI SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM**

1. Nepřemýšlejte o lidech se zdravotním postižením jako o všeobecně znevýhodněných.

****Často jsou to vaši nejlepší zaměstnanci – a třeba o tom ani nevíte.

1. Zaměstnáte-li člověka se zdravotním postižením, poskytujete méně dotací na sociální podpory.
2. Vytvořte otevřenou firemní kulturu, aby se ve vaší firmě za zdravotní postižení nikdo nestyděl.
3. Motivujte lidi se zdravotními omezeními, aby se k nim přiznali – vytvořte pro ně benefit.
4. Seznamte se na ÚP s možnostmi státního příspěvku na úpravu pracovního prostředí
či nákup pomůcek pro OZP.
5. Požádejte na ÚP o příspěvek na vznik nového pracovního místa pro zdravotně postiženého
a na jeho provoz.
6. Vytvořte si seznam, na kterých pozicích byste mohli zaměstnat OZP.
7. Obraťte se na pomáhající neziskové organizace, které vám pomohou vaši nabídku předat dál
a najít vhodného uchazeče.
8. Odebíráte-li zboží v režimu náhradního plnění, využívejte prověřených dodavatelů prostřednictvím [www.pracovnitrziste.cz](http://www.pracovnitrziste.cz)
9. Buďte aktivní na stránkách [www.pracovnitrziste.cz](http://www.pracovnitrziste.cz). Inzerce pozic pro OZP je zdarma.

**Pokud máte povinnost zaměstnávat OZP, Váš odvod do státního rozpočtu nebo nákup prostřednictvím náhradního plnění vypadá pro rok 2023 třeba takto**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Počet zaměstnanců** | **Povinný podíl OZP** | **Odvod do státního rozpočtu v Kč** | **Náhradní plnění (bez DPH)** |
| 25 | 1 |  98 265 Kč  |  275 142 Kč  |
| 50 | 2 |  196 530 Kč  |  550 284 Kč  |
| 100 | 4 |  393 060 Kč  |  1 100 568 Kč  |
| 200 | 8 |  786 120 Kč  |  2 201 136 Kč  |
| 1000 | 40 |  3 930 600 Kč  |  11 005 680 Kč  |
| 5000 | 200 |  19 653 000 Kč  |  55 028 400 Kč  |

****

****NEBYLO BY LEPŠÍ INVESTOVAT TYTO PENÍZE DO SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ?

Buďte mezi firmami, které mění společnost k lepšímu.

V případě zájmu nás kontaktujte na: info@nfozp.cz

[www.nfozp.cz](http://www.nfozp.cz) [www.pracovnitrziste.cz](http://www.pracovnitrziste.cz)